

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
<p>พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ</p>	<p>๔ หน่วยงาน</p>	<p>- ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักการความถูกต้องเป็นธรรม มีความประพฤติ ไม่เสื่อมเสีย ซื่อสัตย์สุจริต อ่อนน้อม อดทนและไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน และปฏิบัติงานได้สำเร็จตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม</p>

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ	๔ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น - จัดอบรมแก่ผู้บริหารในเรื่องของการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้เกิดความโปร่งใส และนำระบบสารสนเทศไปใช้ในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการประเมิน - เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การบริหารงานงบประมาณ บัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการบริหารการเงินมีความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ - สามารถป้องกันระวังพฤติกรรมในเชิงทุจริตมิชอบในกระบวนการต่างๆ ได้

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
<p>พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p>	<p>๔ หน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบการทำงานภายในหน่วยงานต่างๆ โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน - แจกเวียนและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้บริการ - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการประเมิน - เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า	๔ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อมอบอำนาจเป็นลำดับชั้น เพื่อให้ข้าราชการของหน่วยงานรับทราบอำนาจหน้าที่ - ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่มีการกำหนดปริมาณงานและเป้าหมายงานที่ชัดเจนขึ้น และมีความกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่รับทราบกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับดังกล่าว และนำมาถือปฏิบัติ

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
<p>พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	<p>๔ หน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ - จัดทำแผนเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดการประชุมสัมมนา และฝึกอบรมให้กับข้าราชการทุกระดับ - เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เช่น ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่เข้าใจและนำมาปฏิบัติงานได้ดีภายใต้จรรยาบรรณวิชาชีพ - เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในสายงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีความกระตือรือร้น การปฏิบัติงานสูงขึ้น ความผิดพลาดมีน้อยลง ทำให้ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ - เป็นแรงจูงใจเจ้าหน้าที่ให้ประพฤติปฏิบัติงานในลักษณะการแข่งขัน เพื่อแสดงความสามารถ

